

Informationen

Datum und Zeit

Montag, 25. November 2019, 10.00 bis 18.00 Uhr
Dienstag, 26. November 2019, 10.00 bis 18.00 Uhr

Tagungsort

Heinrich-Böll-Stiftung, Schumannstraße 8, 10117 Berlin

Verkehrsanbindung

S- und U-Bahnhof Friedrichstraße: ca. 5 Min. Fußweg

Anmeldung

Das Anmeldeformular finden Sie auf unserer Website unter greencampus.boell.de/de/workshop-spezial

Anmeldefrist ist der 28. Oktober 2019.

Teilnehmendenzahl: 10–18 Personen

Seminarbeitrag

Für die Seminarteilnahme (inklusive Materialien und Verpflegung) ist folgender Beitrag zu leisten:

- 300 € für Organisationen/Unternehmen
- 240 € für Privatzahlende
- 180 € für Studierende, Auszubildende, ALG-Empfänger/innen, Geringverdienende

Die Teilnahmegebühr ist gegen Rechnung zu bezahlen.

Stornierung

Ihre Stornierung muss schriftlich erfolgen. Bei einer Stornierung nach dem 28. Oktober 2019 kann der Seminarbeitrag nur rückerstattet werden, wenn Sie eine/n Ersatzteilnehmer/in benennen.

greencampus

GreenCampus ist die Weiterbildungsakademie der Heinrich-Böll-Stiftung und ihrer Landesstiftungen und bietet Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebote insbesondere in den Kernbereichen Politikmanagement, politische Personalentwicklung sowie Gender und Diversity Management an.

GreenCampus in der Heinrich-Böll-Stiftung
Schumannstraße 8, 10117 Berlin
Tel.: 030 285 34-156 | Fax: 030 285 34-109
info@greencampus.de | www.greencampus.de

Abonniert unseren Newsletter:
www.greencampus.de

Folgt uns auch in den sozialen Medien:

 facebook.com/greencampus.boellstiftung

 [@GreenCampusDE](https://twitter.com/GreenCampusDE)

GreenCampus ist zertifiziert nach LQW 3
(Lernorientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung)



greencampus

weiterbildung | politik | management

WORKSHOP SPEZIAL

Vorteil Vielfalt Diversity Mainstreaming in Organisationen

25./26. November 2019
Berlin

Mit Verena Bruchhagen
und Andreas Merx

In Kooperation mit pro diversity

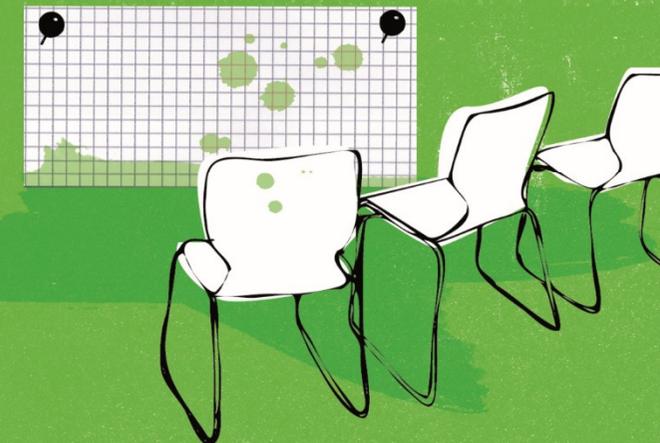


Illustration: © Bente Schipp

Vorteil Vielfalt: Diversity Mainstreaming in Organisationen

Diversity wird zu einem immer wichtigeren Faktor im täglichen Zusammenarbeiten und Zusammenleben. Öffentliche Verwaltungen, Verbände und Non-Profit-Organisationen stehen daher vor der Herausforderung, die wachsende gesellschaftliche Vielfalt aktiv zu gestalten. Dabei stellt Diversity-Kompetenz eine Schlüsselqualifikation für erfolgreiches, innovatives und zukunftsfähiges Handeln in einer vielfältigen Gesellschaft dar.

Im zweitägigen Workshop lernen die Teilnehmenden, kompetent mit personeller Vielfalt umzugehen: Welche unbewussten Barrieren und strukturellen Hürden erschweren die Wertschätzung von Vielfalt? Wie kann man mit handlungsorientierten Strategien Diversity gezielt gestalten und nutzen?

Der Workshop bietet eine grundlegende Einführung in die Praxis von Diversity Mainstreaming in Verbindung mit weiteren Gleichstellungsstrategien.

Wir weisen darauf hin, dass während der Veranstaltung Fotoaufnahmen angefertigt werden können, die nachfolgend von der Heinrich-Böll-Stiftung oder Dritten veröffentlicht werden können. Unsere AGB finden Sie hier: [boell.de/agb](https://www.boell.de/agb)

Programm

Montag, 25. November 2019

10.00–13.00 Uhr

- Einführung in die Thematik: Wahrnehmung und Stereotype
- Sensibilisierungsübungen zu Vorurteilen und gesellschaftlichen Positionen sowie strukturellen Barrieren und Privilegien
- Vermittlung der Zusammenhänge von Antidiskriminierung/AGG und Diversity Mainstreaming

13.00–14.00 Uhr Mittagessen

14.00–18.00 Uhr

Diversity Mainstreaming – ein zielgruppenübergreifender Ansatz

- Strategien verstehen: Grundlagen von Managing Diversity und Diversity Mainstreaming mit Übungen
- Strategien anwenden: Darstellung der Anwendungsfelder von Diversity Mainstreaming

Dienstag, 26. November 2019

10.00–13.00 Uhr

- Implementierung von Diversity Mainstreaming: Erfolgsfaktoren und Hindernisse
- Instrumente anwenden: Befähigung zum Umgang mit Diversity-Instrumenten und Tools

13.00–14.00 Uhr Mittagessen

14.00–16.00 Uhr

Transfer in die Praxis – Planspiel Diversity Mainstreaming

- Einführung in das Planspiel, Legendenverteilung
- Vorbereitung einer Diversity-Sitzung

16.00–18.00 Uhr

- Durchführung der Diversity-Sitzung
- Auswertung des Planspiels
- Workshop-Auswertung und Feedbackrunde

Trainerin und Trainer



Verena Bruchhagen

Verena Bruchhagen, Dipl.-Pädagogin, (Lehr)Supervisorin, wiss. Mitarbeiterin der TU Dortmund, Leiterin des Arbeitsbereichs DiVersion: Managing Gender & Diversity, langjährige Erfahrung als Trainerin und systemisch-psychodynamische Beraterin.



Foto: Stephan Röhl

Andreas Merx

Andreas Merx, Politologe und Erziehungswissenschaftler (M.A.), zertifizierter Organisationsberater Managing Gender & Diversity, Diversity- und interkultureller Trainer. Inhaber von „pro diversity“ und Vorsitzender des Fachverbands „Internationale Gesellschaft für Diversity Management“ (idm) e.V.