

## Seminarteam:

### ANGELIKA BLICKHÄUSER

Dipl. Volkswirtin, Dipl. Handelslehrerin,  
Supervisorin (DGsv), Gender-Beraterin, Gender-  
Trainerin, Gender Ausbilderin, Gründungsmitglied  
Gender Diversity Fachverband für gender-  
kompetente Bildung und Beratung

### HENNING VON BARGEN

Soziologe und Erziehungswissenschaftler (M.A.),  
Ausbildung in TZI, Personalentwicklung und syste-  
mischer Gestaltung von Veränderungsprozessen,  
Gender-Trainer und Gender-Berater seit 1998.  
Seit 2007 Leiter des Gunda-Werner-Instituts in der  
Heinrich Böll Stiftung.

In Kooperation mit dem

VNB-Geschäftsstelle Göttingen  
Theaterstr. 11, 37073 Göttingen  
Tel: 0551 / 50 76 46 - 0  
Email: [goettingen@vnb.de](mailto:goettingen@vnb.de)

Anmeldung und Information unter:  
Stiftung Leben & Umwelt / Heinrich-Böll-Stiftung  
Niedersachsen | Warmbüchenstr. 17 | 30159 Han-  
nover | Tel. 0511/301857-0  
[www.slu-boell.de](http://www.slu-boell.de) oder [info@slu-boell.de](mailto:info@slu-boell.de)

## Formales:

### Veranstaltungsort:

VNB-Regionalbüro Hannover  
Charlottenstr. 42, Hannover, Tel. 0511-1235649-0

Anfahrt: Vom **Hauptbahnhof** mit der U-Bahn Linie 3 oder Linie 7,  
Richtung **Wettbergen**, 4 Stationen bis Haltestelle **Allerweg**.  
Dann ca. 2 Minuten zu Fuß: den Allerweg hochgehen,  
vorletzte Querstraße links in die Charlottenstraße.  
1. Einfahrt rechts zum Kesselhaus. Seminarräume: 1. Etage

### Kosten:

390 Euro pro Person, inkl. Getränke und Obst  
Max. 16 Teilnehmer\_innen

### Anmeldeschluss:

20. September 2012 unter [info@slu-boell.de](mailto:info@slu-boell.de)

Die Anmeldung ist mit Eingang der vollen Seminar-  
kosten verbindlich.

### Hotels und Pensionen siehe unter:

<http://www.hrs.de/web3/>, dort finden Sie auch güns-  
tige Unterkünfte in Hannover.

Gern beantworten wir auch Nachfragen zu Ort und  
Standard.

# greencampus

weiterbildung | politik | management

4 tägige  
Weiterbildung Gender-Kompetenz

*Gender in der  
beruflichen Praxis*

Trainer\_innen  
Angelika Blickhäuser und  
Henning von Bargaen

Mo., 19.11. – Di., 20.11.2012  
Mo., 21.01. – Di., 22.01.2013

Wo: VNB-Regionalbüro Hannover  
Charlottenstr. 42 / 30449 Hannover

vom wissen zum handeln



Politische Bildung in Niedersachsen

In unterschiedlichen Fach- und Einsatzfeldern stehen Sie vor der Herausforderung, Gender- und Diversity-Perspektiven in Angebote der Fort- und Weiterbildung, in Projekte oder Fachthemen kompetent zu integrieren.

Neben dem notwendigen fachspezifischen Gender-Diversity-Wissen brauchen Sie dazu auch Kenntnisse und Fertigkeiten in der Anwendung gender- und diversity-sensibler Instrumente, Methoden und Didaktik.

Der Workshop bietet Ihnen in zwei aufeinander aufbauenden Modulen neben Basisinformationen zu Gender Mainstreaming und Managing Diversity eine Einführung in gender- und diversity-orientierte Instrumente und Methoden sowie Hilfestellung bei der Integration von Gender-Diversity-Perspektiven und –Aspekten in eigene Projekte, Fachthemen und Personalentwicklungs- oder Trainingskonzepte.

Im Mittelpunkt steht die konkrete Bearbeitung und Beratung von Fragestellungen, Themen und Projektplanungen der Teilnehmenden. Sie sind daher gebeten möglichst früh nach Erhalt der Anmeldebestätigung ihre Themenwünsche und Fragestellungen zu benennen und ggf. erläuternde Unterlagen dazu mit einzureichen.

### Inhalte:

---

#### Modul I

Montag, 19. November 2012

10.00 – 18.00 Uhr

- Ankommen, Begrüßung und Einstieg
- Alles Gender – oder was? – ein Gender-Diversity-Training
  - Sensibilisierungsübungen
  - Standortbestimmung zu Gender Mainstreaming, Managing Diversity, Inklusions- und Antidiskriminierungsstrategien
  - Gender in der beruflichen Praxis
- Auswertung und Reflexion des Trainings

Dienstag, 20. November 2012

9.00 – 17.00 Uhr

- Warming up – offene Fragen
- Methoden der Gender-Diversity-Arbeit
- Übung zum Gender-Dialog
- Umsetzung in fachliche Konzeptionen anhand von Beispielen
- kollegiale Beratung von Projekten, Fragestellungen und Themen der Teilnehmenden

#### Modul II

Montag, 21. Januar 2013

10.00 – 18.00 Uhr

- Ankommen, Begrüßung, Rückblick und Einstieg
- Geschlechtergerechte und inklusive Methodik und Didaktik
  - Input, Übung, Beispiele, Methodenreflexion
- kollegiale Beratung von Projekten, Fragestellungen und Themen der Teilnehmenden

Dienstag, 22. Januar 2013

9.00 – 17.00 Uhr

- Warming up – offene Fragen
- kollegiale Beratung von Projekten, Fragestellungen und Themen der Teilnehmenden und/oder Übung zu Beispielen aus der Praxis des Trainingsteams
- Transfer: Konzeptentwicklung mit Gender-Diversity-Perspektive(n)
- Auswertung und Abschluss

Wir laden Sie herzlich ein  
und freuen uns über zahlreiche Anmeldungen!!!