



Vielfalt in der Verwaltung – Chancen erkennen und nutzen



Fachkonferenz vom 16.–17. November 2011

09.30 – 17.00 Uhr und 09.30 – 13.00 Uhr

Werkstatt der Kulturen

Wissmannstraße 32 | 12049 Berlin-Neukölln



Landesstelle
für Gleichbehandlung –
gegen Diskriminierung



Berlin

Senatsverwaltung für
Integration, Arbeit und Soziales

FACHKONFERENZ

Vielfalt in der Verwaltung – Chancen erkennen und nutzen

Die Berliner Landesantidiskriminierungsstelle führt von November 2009 bis Dezember 2011 das Projekt „Berlin – Stadt der Vielfalt. Implementierung wirksamer Diversity-Strategien durch die Berliner Verwaltung“ durch. Das Projekt zielt auf die Erhöhung der Diversity-Kompetenz innerhalb der Berliner Verwaltung. Um dieses Ziel zu erreichen, wurden bereits vorhandene Überlegungen und Ansätze gesammelt, Handlungsbedarf ermittelt und neue Instrumente und Informationsmöglichkeiten geschaffen.

Zum Projektabschluss veranstaltet die Berliner Landesantidiskriminierungsstelle eine Fachkonferenz zum Thema: „Vielfalt in der Verwaltung – Chancen erkennen und nutzen“.

Die Konferenz dient neben der Vorstellung von Projektergebnissen der Diskussion darüber, wie Diversity-Ansätze in der Verwaltung umgesetzt werden können. Zudem eröffnet die Konferenz die Möglichkeit eines städteübergreifenden Austausches und fördert den Dialog und die Vernetzung zwischen Expert/innen innerhalb und außerhalb der Verwaltung.

Dabei werden unter anderem die folgenden Fragen gemeinsam erörtert:

- Wie lassen sich Diversity Prozesse anstoßen und verstetigen?
- Welche Erfahrungen zum Umgang mit Vielfalt in der Verwaltung gibt es?
- In welchem Verhältnis steht Diversity zu anderen Chancengleichheitspolitiken?
- Lässt sich der Erfolg von Diversity-Prozessen messen?

Moderation: Nina Amin Abayazid

PROGRAMM AM 16. NOVEMBER

Zeit	Inhalt
09.30	Anmeldung
10.00	Eröffnung Eren Ünsal Leiterin der Landesstelle für Gleichbehandlung – gegen Diskriminierung
10.05	Grußwort Senator für Inneres und Sport (angefragt)
10.15	Diversity – Ein Konzept auch für Verwaltungen?! Prof. Dr. Gertraude Krell Freie Universität Berlin
11.15	Pause
11.30	Vorstellung zentraler Ergebnisse des Projekts „Berlin – Stadt der Vielfalt“ Diskussion Dr. Sonja Dudek Projektleiterin, Landesstelle für Gleichbehandlung – gegen Diskriminierung Kerstin Gudermuth Projektmitarbeiterin, Eine Welt der Vielfalt e. V. Rufus Sona Projektmitarbeiter, Stiftung SPI
12.30	Mittagspause



Zeit	Inhalt
13.30	Parallel stattfindende Workshops: 1. Wie lassen sich Diversity-Prozesse anstoßen und verstetigen? Moderation: Gönül Kaya Input: Alexander von Dippel Eine Welt der Vielfalt e. V., Internationale Gesellschaft für Diversity Management e. V. 2. Lassen sich Vielfalt und der Erfolg von Diversity-Prozessen messen? Moderation: Dr. Azra Dzajic-Weber Input: Dominik Sandner Magistrat der Stadt Wien, Referent für Integrations- und Diversitätsangelegenheiten 3. Diversity und andere Chancengleichheitspolitiken: Herausforderungen der Praxis – Modelle einer gelungenen Zusammenarbeit Moderation: Andreas Goosses Input: Eren Ünsal Leiterin der Landesstelle für Gleichbehandlung – gegen Diskriminierung Prof. Dr. Gertraude Krell Mitglied im Berliner Netzwerk Chancengleichheit und Vielfalt 4. Bewährte Methoden zur Sensibilisierung für Vielfalt Dr. Cassandra Ellerbe-Dück Eine Welt der Vielfalt e. V. Dr. Martina Emme Eine Welt der Vielfalt e. V.

16.30 **Ergebnisse und Eindrücke aus den Workshops**

17.00 **Ende erster Tag**

Zeit	Inhalt
09.30	Umgang mit Vielfalt in Städten: Vorstellung „Guter Beispiele“ Wien: Dominic Sandner Magistrat der Stadt Wien, Referent für Integrations- und Diversitätsangelegenheiten Stuttgart: Dr. Ursula Matschke Landeshauptstadt Stuttgart, Leiterin der Abteilung für individuelle Chancengleichheit von Frauen und Männern Bremen: Hilke Wiezoreck Senat der Freien Hansestadt Bremen, Aus- und Fortbildungszentrum, Lehrinheit „Diversity Management“ Hamburg: Petra Lotzkat Senat der Freien und Hansestadt Hamburg, Personalamt, Geschäftsführerin des Zentrums für Aus- und Fortbildung München: Michaela Pichlbauer Landeshauptstadt München, Leiterin der Gleichstellungsstelle für Frauen
10.30	Pause in Form eines Butterfly-Cafés
11.00	Abschlusspodium Wie können Schlüsselpersonen Diversity-Prozesse in der Verwaltung anstoßen und unterstützen? Christina Emmrich Bezirksbürgermeisterin von Lichtenberg Margarete Koppers Polizeivizepräsidentin von Berlin Franz Allert Präsident des Landesamtes für Gesundheit und Soziales Berlin Udo Rienaß Leiter der Abteilung Zentraler Service, Senatsverwaltung für Inneres und Sport Conny Kempe-Schälicke Kordinatorin der Initiative „Berlin tritt ein für Selbstbestimmung und Akzeptanz sexueller Vielfalt!“ für die Senatsverwaltung für Bildung, Wissenschaft und Forschung, Diversity-Beauftragte am OSZ Lise Meitner
12.30	Konferenzabschluss und Ausblick
13.00	Konferenzende

Werkstatt der Kulturen (Festsaal)
Wissmannstraße 32 | 12049 Berlin

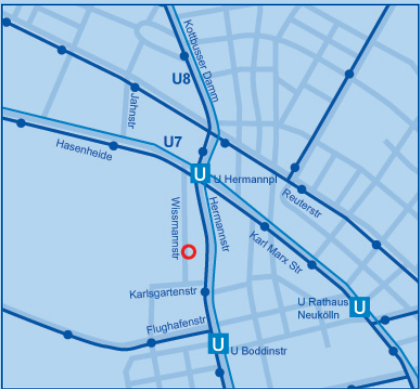
Verkehrsanbindung:
U-Bahnhof Hermannplatz (U7/U8) und Boddinstraße (U8)
Buslinien (M29, 171, 194, 344, M41, 167, 104, 167)



Der Zugang zum Gebäude ist barrierefrei.
Aufzüge im Gebäude sind vorhanden.



Gebärdendolmetscher/innen sind bei Bedarf anwesend (bitte beachten Sie die Anmeldefrist bis zum 20.10.2011).



Stiftung SPI
Geschäftsbereich Soziale Räume und Projekte