

WORKSHOP SPEZIAL

VORTEIL VIELFALT:

DIVERSITY MAINSTREAMING IN ORGANISATIONEN

1./2. MÄRZ 2012, BERLIN

IN KOOPERATION MIT PRO DIVERSITY
ANDREAS MERX

vom wissen zum handeln

INFORMATIONEN

Datum und Zeit

Donnerstag, 1. März 2012, 10:00 bis 18:00 Uhr

Freitag, 2. März 2012, 10:00 bis 18:00 Uhr

Tagungsort

Heinrich-Böll-Stiftung, Schumannstraße 8, 10117 Berlin

Verkehrsanbindung

S- und U-Bahnhof Friedrichstraße: ca. 5 Minuten Fußweg

Anmeldung

Bitte schicken Sie das beiliegende Anmeldeformular bis zum 1. Februar 2012 per Post oder per Fax an +49(0)30 285 34-109.

Teilnehmer/innenzahl: 8-15 Personen.

Seminarbeitrag

196 Euro für zweitägiges Seminar, Materialien und Verpflegung inkl. gesetzlich geltender Mehrwertsteuer. Die Teilnahmegebühr ist gegen Rechnung zu bezahlen.

Stornierung

Ihre Stornierung muss schriftlich erfolgen. Wenn Sie die Seminarteilnahme nach dem 1. Februar 2012 kündigen, können wir den Seminarbeitrag leider nicht rückerstatten. Eine Rückerstattung ist möglich, wenn Sie eine/n Ersatzteilnehmer/in benennen.

greencampus

GreenCampus ist die Weiterbildungsakademie in der Heinrich-Böll-Stiftung und der mit ihr verbundenen Landesstiftungen. GreenCampus bietet Seminare und Coachings in den Bereichen Politikmanagement, MitarbeiterInnenfortbildung, Gender-Kompetenz und Diversity an.

GreenCampus in der Heinrich-Böll-Stiftung

Schumannstraße 8 | 10117 Berlin

Telefon 030 - 285 34-118 | Fax: 030 - 285 34-109

info@greencampus.de | www.greencampus.de

An greencampus

Heinrich-Böll-Stiftung
GreenCampus
Schumannstraße 8
10117 Berlin

Ihre Angaben werden gemäß Bundesdatenschutzgesetz vertraulich behandelt. Wir speichern Ihre Angaben in unserer Adressdatenbank, um Sie weiterhin über unsere Arbeit zu informieren. Sie können jederzeit der Nutzung Ihrer Daten widersprechen. Die Daten werden dann umgehend gelöscht.

☐ Ich möchte keine weiteren Informationen

VORTEIL VIELFALT: DIVERSITY MAINSTREAMING IN ORGANISATIONEN

Diversity wird zu einem immer wichtigeren Faktor im täglichen Zusammenarbeiten und Zusammenleben. Öffentliche Verwaltungen und Non-Profit-Organisationen stehen daher vor der Herausforderung, die wachsende gesellschaftliche Vielfalt aktiv zu gestalten. Dabei stellt Diversity-Kompetenz eine Schlüsselqualifikation für erfolgreiches, innovatives und zukunftsfähiges Handeln in einer vielfältigen Gesellschaft dar.

Im zweitägigen Workshop lernen Führungskräfte und Mitarbeitende aus öffentlicher Verwaltung, Verbänden und Nichtregierungsorganisationen kompetent mit personaler Vielfalt umzugehen: durch das Erlernen von handlungsorientierten Strategien zur gezielten Nutzung und Gestaltung von Diversity sowie durch Sensibilisierung für unbewusste Barrieren und strukturelle Hürden der Wertschätzung von Vielfalt.

Der Workshop bietet eine grundlegende Einführung in die Praxis von Managing Diversity sowie in den neuen Ansatz des Diversity Mainstreaming in Verbindung mit weiteren Gleichstellungsstrategien.



SANDRA LEWALTER, Volljuristin, langjährige Mitarbeiterin des GenderKompetenzZentrums ist Gründungs- und Vorstandsmitglied des Vereins „Institut für gleichstellungsorientierte Prozesse und Strategien“ (GPS) e.V.



ANDREAS MERX, Politologe und Erziehungswissenschaftler (M.A.), zertifizierter Organisationsberater Managing Gender & Diversity, Diversity- und interkultureller Trainer. Inhaber von „pro diversity“.

VORTEIL VIELFALT: DIVERSITY MAINSTREAMING IN ORGANISATIONEN

Donnerstag, 1. März 2012

10:00 – 13:00 Uhr

- Einführung in die Thematik: Wahrnehmung und Stereotype
- Sensibilisierungsübungen zu Vorurteilen, und gesellschaftlichen Positionen sowie strukturellen Barrieren und Privilegien
- Vermittlung der Grundlagen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG)

13:00 – 14:00 Uhr Mittagspause

14:00 – 18:00 Uhr: Diversity Mainstreaming – ein zielgruppenübergreifender Ansatz

- Strategien verstehen: Grundlagen von Managing Diversity und Diversity Mainstreaming mit Übungen
- Strategien anwenden: Darstellung der Anwendungsfelder von Diversity Mainstreaming

Freitag, 2. März 2012

10:00 – 13:00 Uhr

- Implementierung von Diversity Mainstreaming: Erfolgsfaktoren und Hindernisse
- Instrumente anwenden: Befähigung zum Umgang mit Diversity-Instrumenten und Tools

13:00 – 14:00 Uhr Mittagspause

14:00 – 16:00 Uhr: Transfer in die Praxis – Planspiel Diversity Mainstreaming

- Einführung in das Planspiel, Legendenverteilung
- Vorbereitung einer Diversity-Sitzung

16:00 – 18:00 Uhr

- Durchführung der Diversity-Sitzung
- Auswertung des Planspiels
- Workshopauswertung und Feedbackrunde

Hiermit melde ich mich an:

Name	Institution / Organisation		dienstlich		privat	
Adresse						
Telefon						
E-Mail						
Die Zahlung erfolgt nach Rechnungsstellung von GreenCampus.						
Ort, Datum, Unterschrift						

Seminar	Diversity Mainstreaming in Organisationen				
Nummer	WS 001_2012	Datum	01./02.03.2012		
Ort	Berlin				
Per Mail	info@greencampus.de				
Per Fax	030/28534-109				